

Acción sindical: formación para la Sostenibilidad.

RETOS Y OPORTUNIDADES

Valencia, 20 octubre 2026
CCOO de Industria

OBJETIVO DE LA ACCIÓN SINDICAL EN MEDIO AMBIENTE

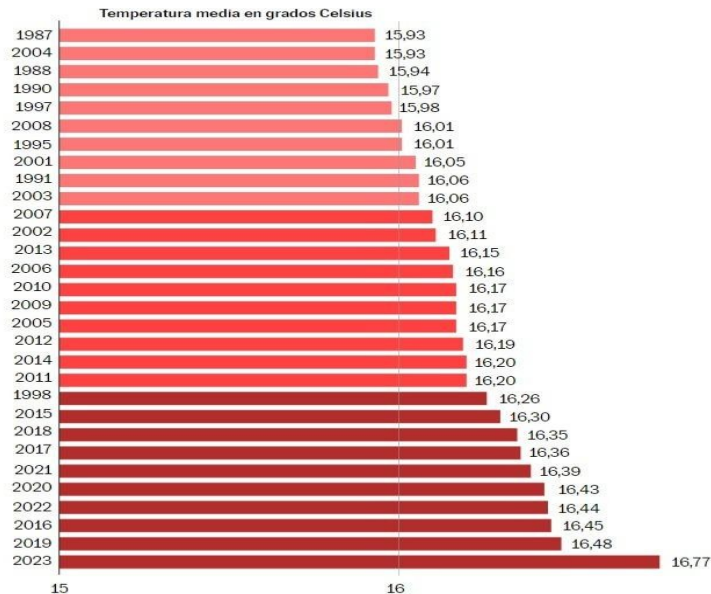
**SENSIBILIZAR, INFORMAR Y FORMAR A LOS
TRABAJADORES/AS PARA PROMOVER LA TRANSICIÓN
JUSTA Y LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA ECONÓMICO.**

- Conocer los retos ambientales a los que nos enfrentamos
- Conocer la normativa ambiental que afecta al sector y a la empresa.
- Anticiparse a posibles procesos de transición que pudieran tener efectos en las condiciones de trabajo y el empleo.
- Velar porque las transiciones o procesos sean justos.
- Participar activamente en los centros de trabajo y a nivel institucional
- Conocer y utilizar los instrumentos que las empresas emplean para medir sus impactos en el medio ambiente

¿ PORQUE ACTUAR?

Los 30 veranos más calurosos desde 1940

Junio, julio y agosto

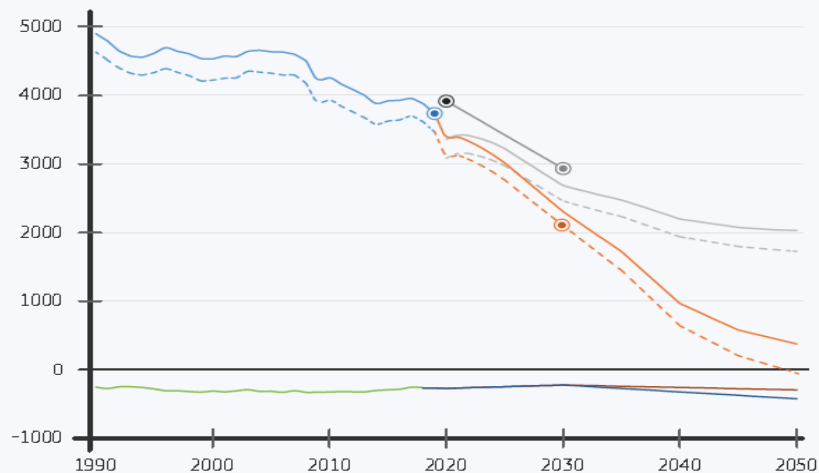


PATRÓN DE CALENTAMIENTO GLOBAL.

- Emergencia climática global.
- Las condiciones de trabajo y el empleo de muchos sectores se van a ver afectadas.
- La competitividad de las empresas depende cada vez más de una correcta gestión ambiental.
- Velar porque la transición del modelo productivo no replique las desigualdades del modelo actual y/o genere otras nuevas – distribución de la riqueza
- Nuevos riesgos laborales y agravación de los ya existentes
- Son necesarios medidas de mitigación y de adaptación.

La magnitud del reto...

Figure 1 Total EU 27 GHG emissions (including international aviation) and removals 1990-2019, current 2030 Target and proposed step-up, projected emissions 2020 - 2050 with existing ('baseline') and with additional measures necessary to achieve climate neutrality ('net zero') by 2050⁴



— Total GHG (excl. LULUCF)
— Projected GHG, baseline (excl. LULUCF)
— Projected GHG, net zero by 2050 (excl. LULUCF)
— Removals (LULUCF)
— Projected removals (LULUCF), baseline
— Projected removals (LULUCF), net zero by 2050
— Current targets

--- Total GHG (incl. LULUCF)
--- Projected GHG, baseline (incl. LULUCF)
--- Projected GHG, net zero by 2050 (incl. LULUCF)

● 2019 emissions: -24% vs. 1990
● 2020 target: -20% emissions vs. 1990
● 2030 target: at least -40% emissions vs. 1990
● 2030 step-up proposal: at least -55% net emissions vs. 1990

Si seguimos como hasta ahora, con el mismo ritmo de emisiones de GEI, las predicciones dicen que para **2060** habremos elevado la temperatura **unos 4 grados**.

- Objetivos de la UE:
 - ✓ 2030: reducción del 55% (respecto 1990)
 - ✓ Neutralidad en 2050

Las emisiones de gases de efecto invernadero de la UE ya se han reducido en un 24% respecto a 1990

- 2021 el paquete de medidas «Objetivo 55», que incluye 13 leyes revisadas y 6 propuestas de ley relacionadas con el clima y la energía.
- Durante la pandemia : 7% de reducción de emisiones en el mundo.

TRANSICIÓN, RESPONSABILIDAD COMPARTIDA Y GOBERNANZA

La cogobernanza implica la creación de marcos de participación para asegurar los bienes públicos, asegurar la equidad de acceso así como prevenir crisis y situaciones de conflicto.



ámbito laboral: el estatuto de los trabajadores

La transversalidad del medio ambiente afecta a varias de las competencias reconocidas a la RLT en el art. 64:

- Acceso documentación facilitada a socios y accionistas.
 - Informe de valoración de puestos de trabajo.
- Información sobre las sanciones impuestas por faltas graves.
- Labor de vigilancia y control de las condiciones de seguridad y salud
- Información sobre el plan anual de formación e informe sindical preceptivo.

...Y DERIVA A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA LA AMPLIACIÓN DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS EN

NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y DIÁLOGO SOCIAL

CONVENIOS ESTATALES

Industria Química
Perfumería y Afines
Ferralla
Madera
Corcho
Acuerdo Nacional de
Cementeras
Derivados del cemento
Fabricantes de Yesos
Servicios Ferroviarios y
contratas
Industria Salinera
Estaciones de Servicio
Cárnicas
Curtido pieles

Textil
Vidrio y cerámica
Calzado
Distr. Prod. Farmacéuticos
Personal laboral del estado
Prensa
Fab. Alimentos animales

No se aborda la materia medioambiental

Reconocimiento de la responsabilidad con el medio ambiente pero sin abordar el tema de forma concreta. Mera declaración de intenciones

Cláusulas concretas con funciones y competencias reconocidas a la RLT

Participación real con mejora en los objetivos medioambientales

Convenio INDUSTRIA CÁRNICA

Disposición complementaria séptima. **Delegados/as de medio ambiente. Funciones y competencias:**

1. Promover y fomentar la cooperación de las personas trabajadoras en el cumplimiento de la normativa ambiental.
2. Ejercer una labor de seguimiento de las políticas y objetivos que la empresa establezca en materia.
3. Recibir información sobre la puesta en marcha de nuevas tecnologías de que las que pudieran derivarse riesgos medioambientales, así como del SGM
4. Recibir de la empresa información m.a
5. Proponer a la empresa la adopción de medidas concretas que mejoren la sostenibilidad ambiental.
6. Colaborar en el diseño y desarrollo de las acciones formativas en materias relacionadas con las obligaciones medioambientales de la empresa.

Retos y oportunidades de la formación

- **Retos:**

1. Ofrecer información objetiva y rigurosa
2. Centrarse en los temas relevantes a nivel sectorial.
3. Derribar las reticencias de las empresas y de los trabajador@s a la implicación de todas las partes interesadas
4. Ayudar a visibilizar los cambios productivos que puedan derivarse de la normativa m.a

- **Oportunidades:**

1. Hacer las actividades más eficientes y competitivas.
2. Promover un cambio de paradigma necesario para adaptarse a los retos climáticos actuales.
3. Promover la competitividad y sostenibilidad de las empresas contando con la implicación de RLT y trabajadores/as

La sensibilización
y la formación es
fundamental
como eje
transversal

sinergias: Acción sindical y formación

La acción sindical en los centros de trabajo nos permite sensibilizar a las personas trabajadoras y también nos permite impulsar formación en temas de gestión ambiental.

Retos:

- Reticencias empresariales a nuestra información y participación
- Priorizar sobre otras acciones más “importantes”.
- Complejidad de las materias.





El desarrollo sostenible es una
necesidad urgente.

Muchas gracias por vuestra atención.