La formación en el trabajo, la oportunidad de mejorar tu empleabilidad

Fundae

Madrid, 29 de septiembre de 2026

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
Observatorio de las Ocupaciones

El Observatorio de las Ocupaciones del SEPE y la detección de necesidades de formación

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE
Observatorio de las Ocupaciones

La observación del mercado laboral

01
El Observatorio y el mercado de trabajo

02
Análisis sectorial

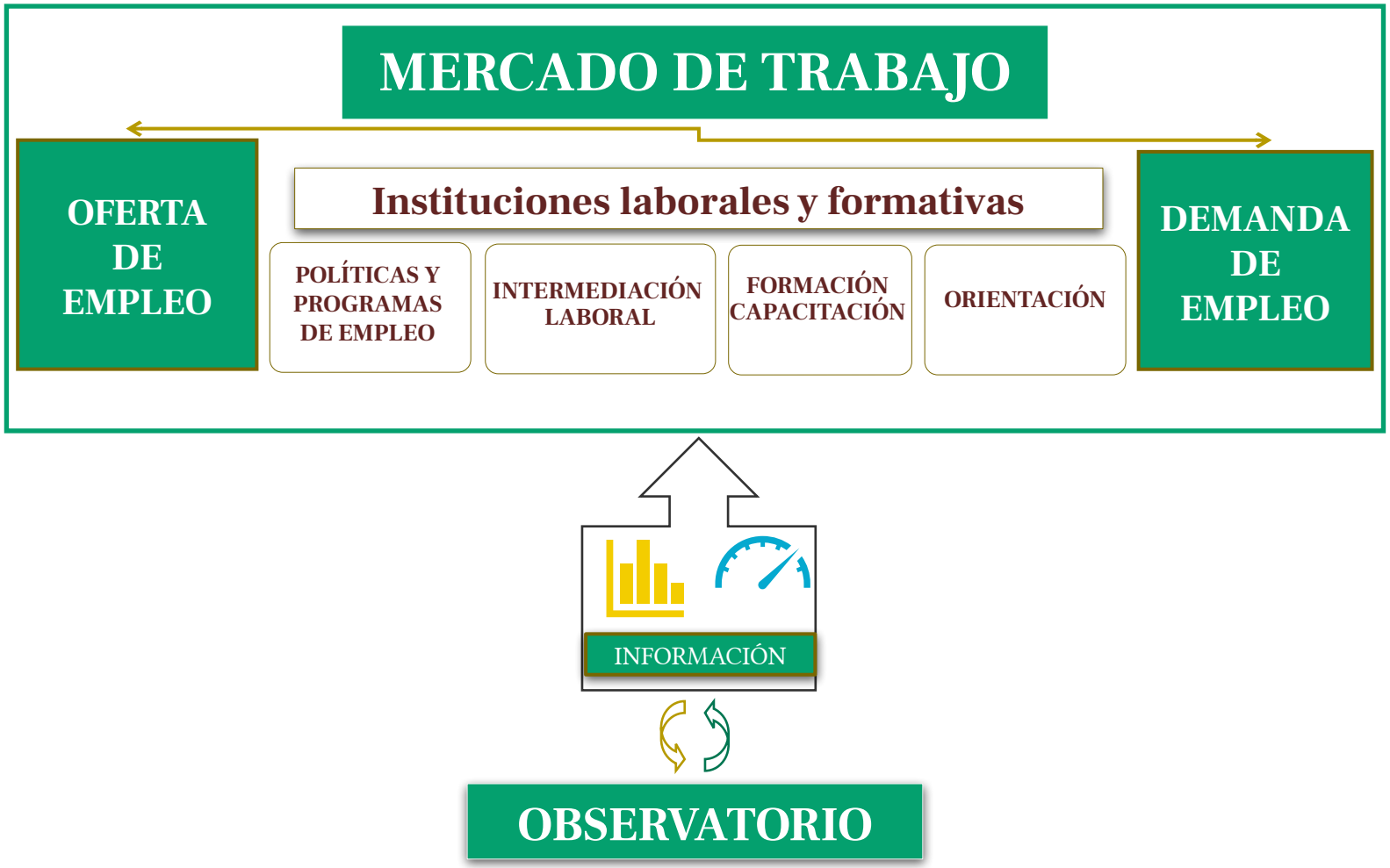
03
Metodología

04
Concluciones

01

El Observatorio y el mercado de trabajo

El Observatorio y el mercado de trabajo



Preguntas que importan en un mercado de trabajo en transformación



- ¿Hacia dónde va el mercado de trabajo? ¿Qué cambios están transformando el empleo? ¿Qué previsiones se observan?
- ¿Qué sectores crearán más empleo en los próximos años? ¿Dónde se encuentran las mayores oportunidades de crecimiento?
- ¿Qué profesiones están ganando peso y cuáles pierden relevancia? ¿Qué ocupaciones serán más difíciles de cubrir?
- ¿Qué formación demandarán las empresas mañana? ¿Qué habilidades serán más valiosas en el futuro?

Preguntas que importan en un mercado de trabajo en transformación

- ¿Qué perfiles buscan realmente las empresas? ¿Qué requisitos son los más demandados?
- ¿Qué colectivos encuentran más dificultades para acceder al empleo? ¿Dónde deben concentrarse los esfuerzos de apoyo?
- ¿Dónde se generan las oportunidades laborales? ¿Cómo se mueve el talento por el territorio?
- ¿Qué diferencias existen entre territorios? ¿Qué mercados laborales son más dinámicos?



¿Qué es el Observatorio de las Ocupaciones?

- Herramienta de consulta que transforma datos de mercado de trabajo en respuestas, para ayudar a la toma decisiones sobre:
  - **Información sobre el empleo**
  - **Orientación laboral**
  - **Formación para el empleo**
  - **Intermediación laboral**
- Red provincial de técnicos que investiga y analiza el territorio y participa en estudios nacionales.

¿DÓNDE NOS ENCONTRAMOS?

https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-observatorio.html



SEPE | Observatorio de las Ocupaciones

Accede a nuestras publicaciones



- Autoevalua con **ComPersonal** tus: Competencias personales para el empleo.
- Barómetro de Empleo y Formación: semestre 1º 2026 encuesta de opinión a especialistas del mercado laboral y de la formación para el seguimiento de las valoraciones y las expectativas.
- Mapa de calor. Localización geográfica de las ofertas del portal EMPLÉATE.
- Catálogo de ocupaciones para visibilizar la brecha de género en el empleo: 2º Sem 2025

Hipatia: espacio de información sobre empleo y formación

Características de los productos del Observatorio

Periodicidad	Anual, semestral, trimestral, mensual
Ámbitos territoriales	Nacional, CCAA, provincial, municipal
Formato	PDF, HTML, Excel
Difusión	Web, correo electrónico, redes sociales
Seguimiento de uso e impacto	Cuestionarios a usuarios y clientes, visitas y descargas de la web

Herramientas de sistematización de la información

- ✓ Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE)
- ✓ Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO)

FUNCIÓN

- Información general
- Programas y políticas de empleo
- Formación y capacitación
- Orientación laboral
- Intermediacion oferta y demanda

USUARIOS Y DESTINATARIOS

- Responsables y personal técnico de los **Servicios Públicos de Empleo.**
- Responsables de **planificación y programación de formación.**
- **Orientadores** laborales y educativos.
- Responsables y técnicos de las **Comunidades Autónomas.**
- Responsables de **selección de personal.**
- **Agentes sociales.**
- **Personal Investigador** universitario y analistas del mercado de trabajo.
- **Responsables** de entidades relacionadas con el empleo y la formación.
- **Ciudadanía** en general.

SEPE

Observatorio de las Ocupaciones

02

Análisis sectorial

Prospección y detección de necesidades formativas: una función permanente

La **Ley 30/2015**, en su artículo 4, encomienda al Observatorio del SEPE una función permanente para:

ANTICIPAR Los cambios en las ocupaciones, las competencias y la demanda de mano de obra cualificada

DETECTAR Las carencias formativas de las personas trabajadoras y los desajustes con los requerimientos del sistema productivo

ORIENTAR La formación y la recualificación, trasladando los resultados a la programación de la oferta formativa

Metodología para la elaboración del INFORME de necesidades formativas

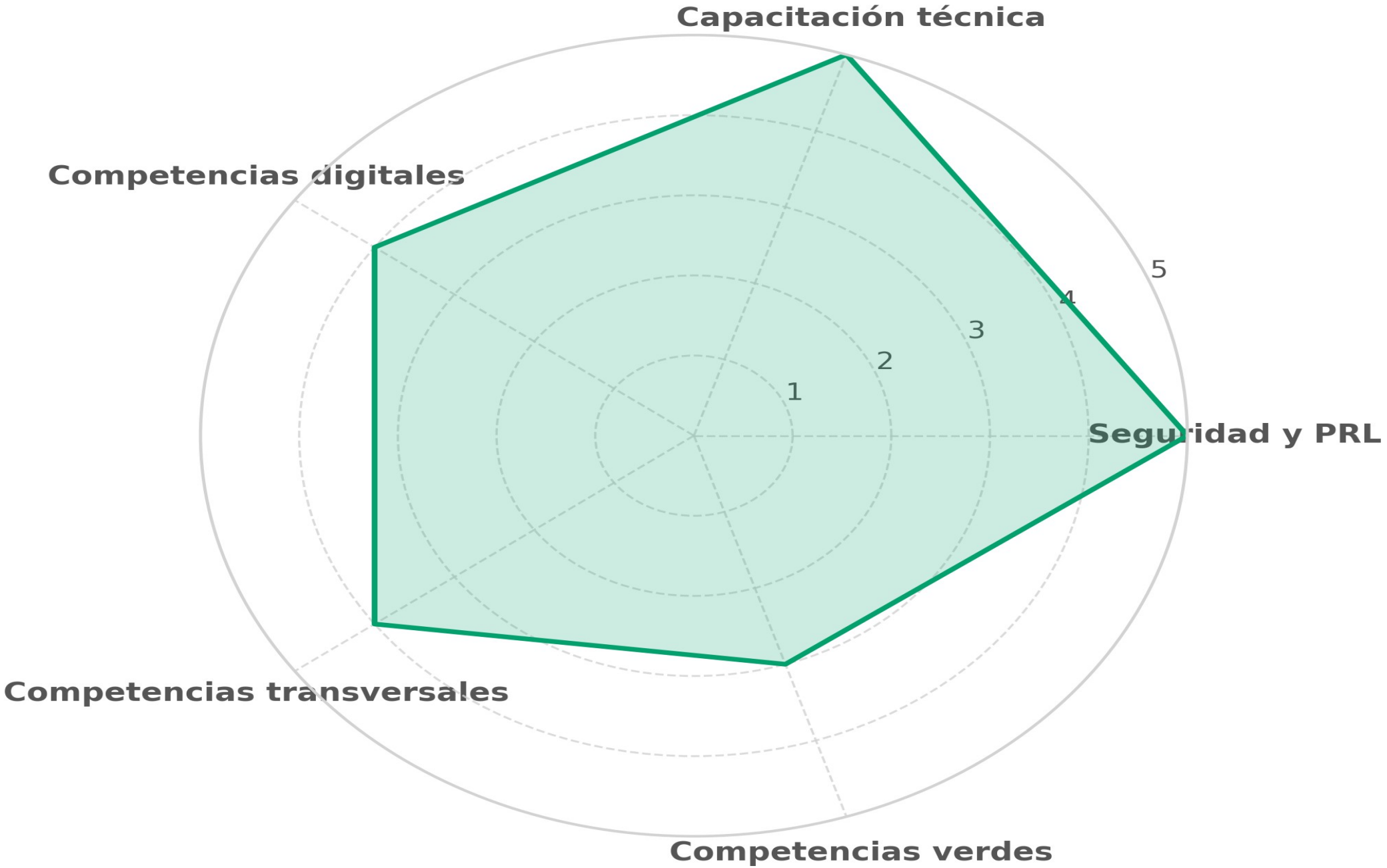
- ENCUESTA ANUAL LABORAL
- ENCUESTA OBSERVATORIO SEPE

368 OCUPACIONES ESTUDIADAS

Se han publicado en la página web del sepe información detallada por cada una de las ocupaciones estudiadas

DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LAS NECESIDADES DE FORMACIÓN

Se han publicado en la página web del sepe información detallada de las necesidades formativas por provincia


Capacitación técnica
Competencias digitales
Seguridad y PRL
Competencias transversales
Competencias verdes
1
2
3
4
5

Síntesis de los resultados de la EAL 2025 y del análisis sectorial

FORMACIÓN TÉCNICA Y LOGÍSTICA:
Se requiere capacitación técnica especializada en montaje, mantenimiento, estructuras, electricidad y logística:

220 menciones CNO en 19 ocupaciones y 109 menciones CNAE en 9 CNAE.
Destacan CAP, electricidad, carretillas, fontanería, instalación/mantenimiento y soldadura/montaje

COMPETENCIAS DIGITALES: La digitalización exige nuevas competencias. Se relaciona con los procesos de montaje e instalación

139 menciones CNO en 13 ocupaciones y 93 menciones CNAE en 13 CNAE.
Aparecen Excel avanzado, IA, ciberseguridad, AutoCAD, BIM, Revit, Power BI, IoT, software de programación

SEGURIDAD: PRL, seguridad y trabajos en altura son prioritarios.

PRL es la 3ª necesidad por CNO (36 menciones en 11 ocupaciones) y por CNAE (15 menciones en 5 CNAE)

FORMACIÓN TRANSVERSAL: No solo referida a *soft skills*, también a actividades transversales en la empresa

200 menciones CNO en 16 ocupaciones y 67 menciones CNAE en 12 CNAE.
Destacan atención al cliente, gestión administrativa, ventas y comunicación

COMPETENCIAS VERDES: Necesarias, pero incipientes

22 menciones CNO en 10 ocupaciones y 6 menciones CNAE en 4 CNAE. Aparecen sostenibilidad, eficiencia energética, energías renovables, gestión medioambiental y residuos.

Síntesis de los resultados de la EAL 2025 y del análisis sectorial

El sector necesita cualificación técnica, pero también ingeniería, gestión, comercialización, logística y competencias digitales

Las necesidades se distribuyen a lo largo de toda la cadena de valor: diseño → planificación → fabricación → montaje → instalaciones → logística → relación con el cliente.

CONCLUSIONES ANÁLISIS POR OCUPACIÓN

Las ocupaciones con más menciones no son solo operativas: destacan **ingeniería, administración/comercial, electricidad, conducción y construcción.**

CONCLUSIONES ANÁLISIS POR AAEE

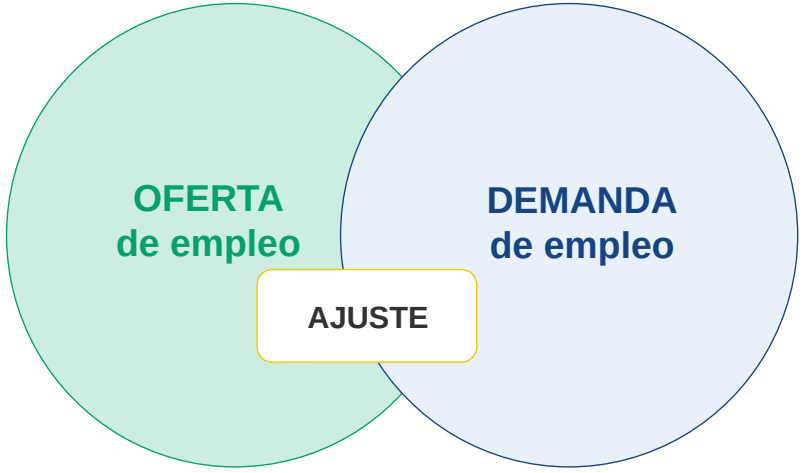
Los CNAE con más menciones se concentran en **ingeniería/asesoramiento técnico, instalaciones, construcción especializada y fabricación de estructuras metálicas.**

Retos formativos

• Profesionalización del montaje de estructuras efímeras • Formación específica en seguridad y trabajos en altura • Incorporación de BIM, CAD y herramientas digitales • Desarrollo de competencias verdes • Mejora de la coordinación y gestión de equipos de montaje

El ajuste de la oferta y la demanda de empleo

OBJETO DEL ESTUDIO



1. Diagnosticar

Detectar ocupaciones y actividades con dificultades de cobertura y estimar su alcance.

2. Explicar

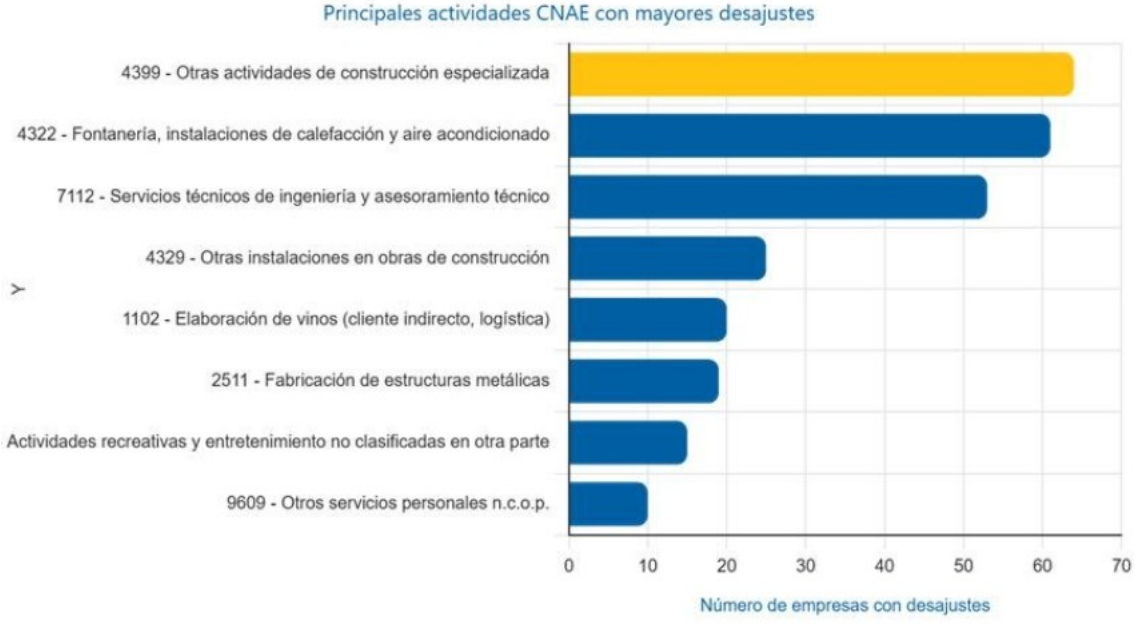
Explorar causas: falta de candidatos, experiencia, competencias, condiciones laborales o movilidad.

3. Orientar formación

Convertir el diagnóstico en prioridades de cualificación, recualificación y orientación profesional.

¿Dónde se encuentran los principales desajustes del SECTOR?

Los desajustes se concentran en actividades vinculadas al montaje, instalaciones técnicas, ingeniería y fabricación de estructuras, reflejando la necesidad de perfiles técnicos especializados



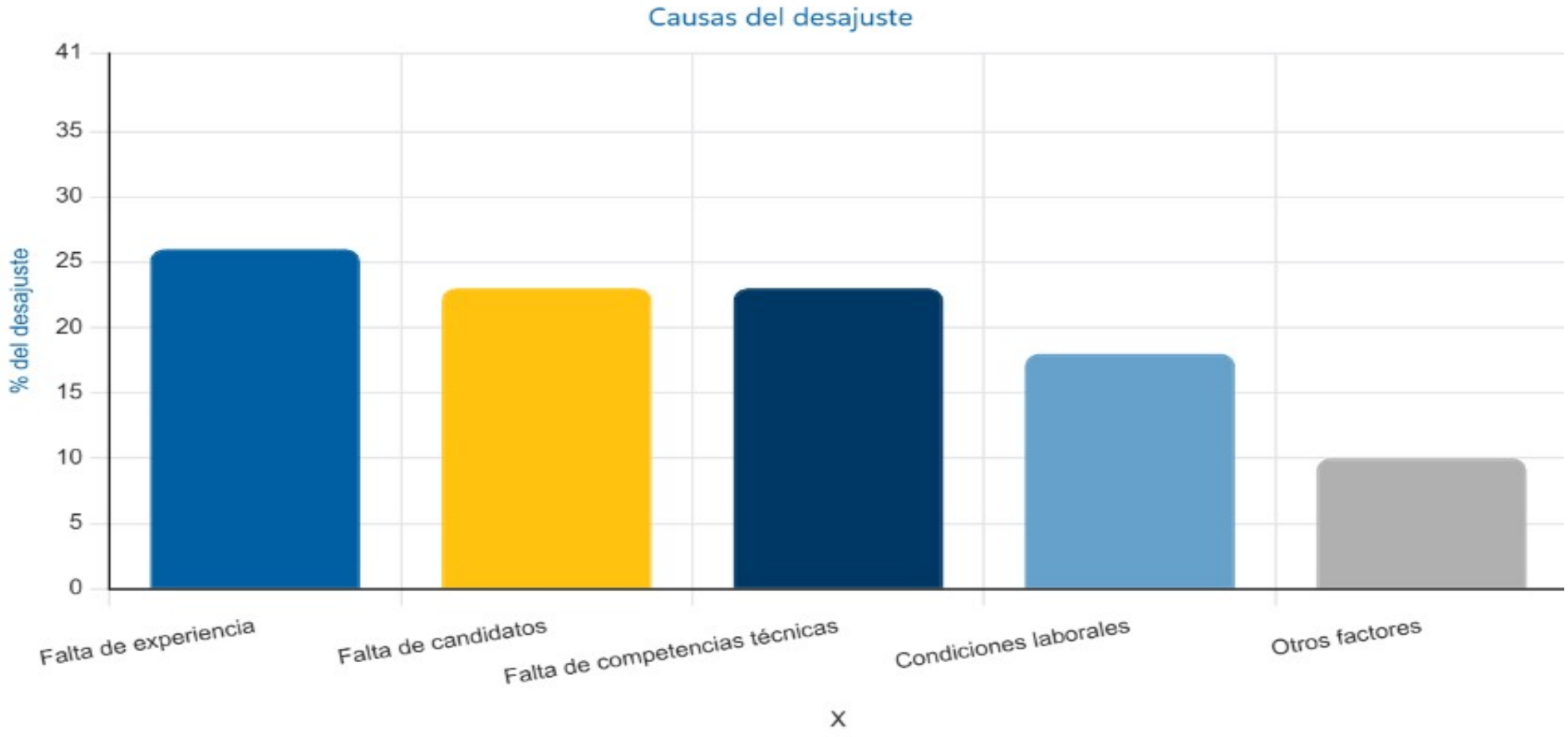
CNAE CON MAYORES PROBLEMAS DE COBERTURA DE VACANTES:

4399 Otras actividades de construcción especializada

4322 Fontanería, instalaciones de calefacción y aire acondicionado

7112 Servicios técnicos de ingeniería y asesoramiento técnico

Síntesis de los resultados de la EAL 2025 y del análisis sectorial



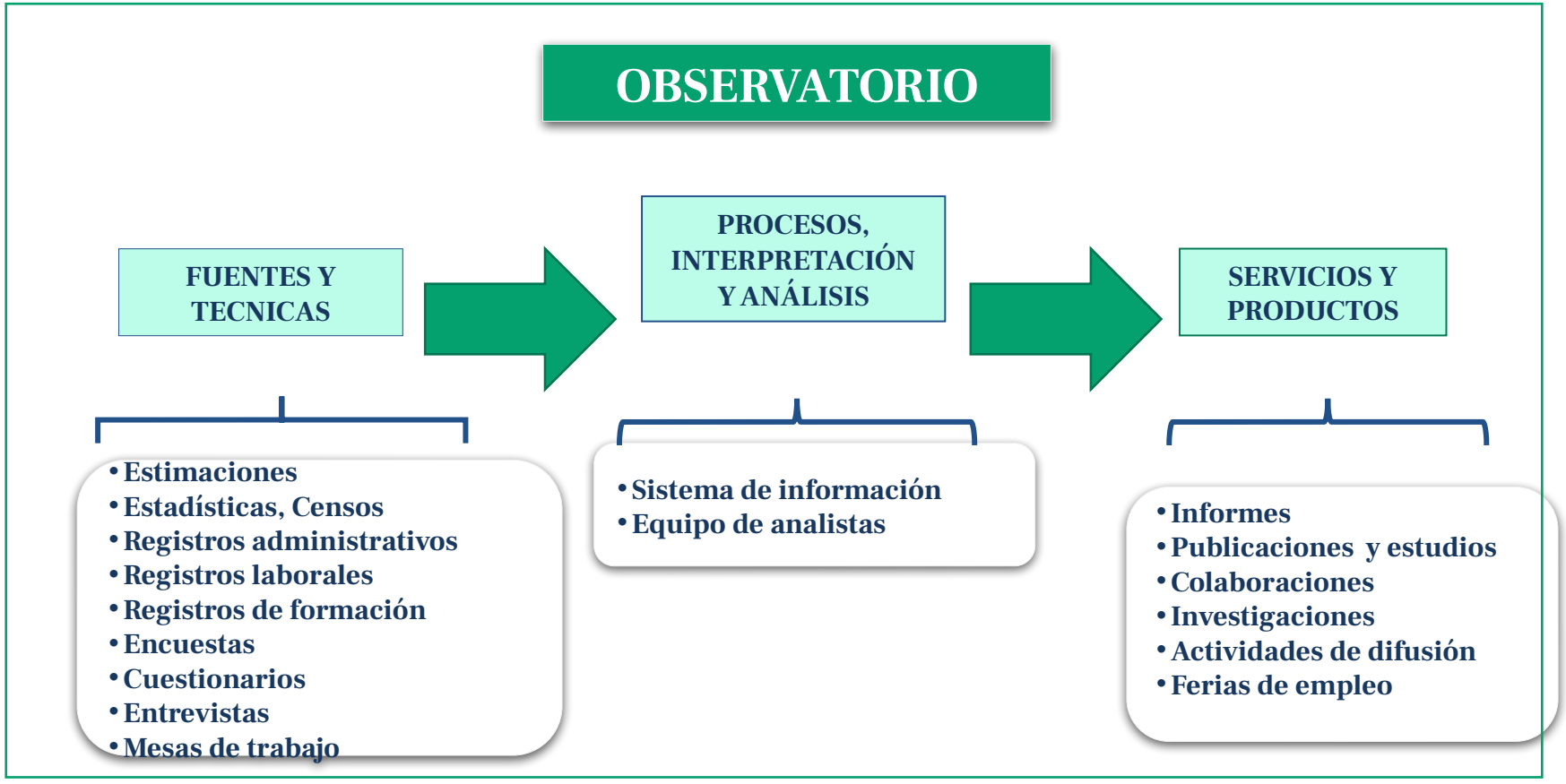
Nuevas ocupaciones emergentes o en transformación

- *Montadores polivalentes con competencias digitales* (capaces de operar instrumentos tecnológicos en obra)
- *Especialistas en diseño digital 3D/BIM* de estructuras efímeras, *integradores de tecnología audiovisual e IoT* en stands y carpas
- *Coordinadores de logística sostenible*
- *Operadores de drones para inspección de montajes.*

03

Metodología

Metodología de trabajo



04

Conclusiones

El conocimiento no nace en un despacho

Nace donde se producen los cambios: en las empresas, en los sectores económicos, en los territorios y en las personas que viven diariamente la realidad del empleo.

SEPE | Observatorio de las Ocupaciones

Dos mundos que necesitan hablar.

El Observatorio es el puente entre lo que ocurre en las empresas y las decisiones públicas

Vosotros aportáis el conocimiento del terreno.
Nosotros lo transformamos en conocimiento compartido para anticipar tendencias, identificar necesidades y mejorar las decisiones

¡Gracias!



GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

Observatorio de las Ocupaciones