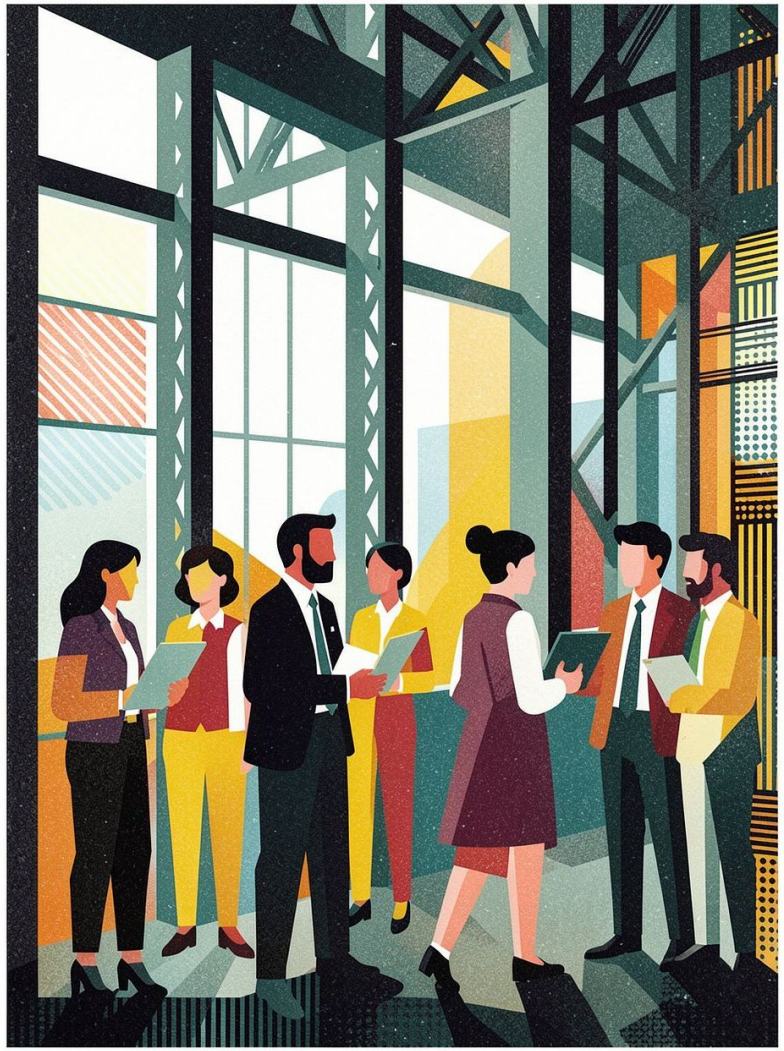


Construyendo un proyecto de vida: cubrir vacantes, impulsar sectores

Tres rutas legales para traer talento extranjero a la industria

Fernanda Montealegre Morales

Made with GAMMA

Ruta Extranjera — el candidato está fuera de España

Viene con visado de estudios, se forma en el oficio, trabaja mientras estudia y al terminar pasa a plantilla.

Opción 1 — FP de grado superior

Estudios superiores; permiso de trabajo automático de 30 h/semana.

Contra: hay que homologar el bachillerato ante Educación y son dos cursos (2.000 h).

Opción 2 — Certificado profesional Grado C, nivel 2 o 3

Actividad formativa, mucho más corta (3–8 meses).

Contra: el permiso de trabajo no es automático; se solicita aparte en Extranjería una vez el estudiante está en España.

Opción 3 — Certificación de aptitud técnica o habilitación profesional

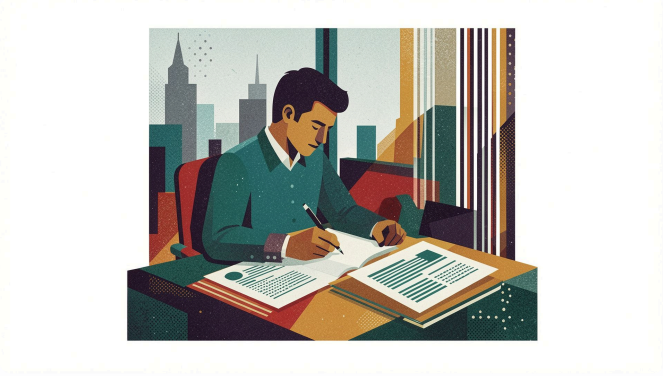
Actividad formativa, carnés exigidos para ejercer (p. ej. CAP de transporte).

Contra: mismo permiso de trabajo aparte, y la relación oficial de habilitaciones válidas está pendiente de publicarse.

Made with GAMMA

Ruta en España — el candidato ya lleva más de 2 años aquí

Arraigo sociolaboral



Para quien ya tiene la cualificación y la empresa puede ofrecerle contrato (mínimo 20 h/semana en total).

Arraigo socioformativo

Para quien necesita formarse: se matricula en un certificado profesional Grado C (nivel 1, 2 o 3), en un ciclo de grado medio, en educación de adultos o en formación del servicio público de empleo; mientras estudia trabaja hasta 30 h/semana.

⚠ *Contra:* Exige acreditar dos años de permanencia continuada y, en el socioformativo, informe de integración y matrícula acreditada en 3 meses.

Made with GAMMA

Ruta Perú y Chile — contratación directa en origen

Por convenio, exentos de la situación nacional de empleo: la empresa presenta la solicitud en Extranjería con el contrato firmado y el trabajador llega a trabajar desde el primer día.

⚠ *Contra:* La solicitud se hace primero en España y hay que esperar la resolución antes de que viaje; y no se verifica en origen la capacitación real.



Alternativa

Los peruanos y chilenos también pueden usar la Ruta Extranjera (venir a estudiar o a hacer una actividad formativa).

Made with GAMMA

El pro común de las tres rutas

Traer talento extranjero para cubrir las vacantes de la industria con las facilidades que da la ley — y hacerlo con personas formadas exactamente en lo que el sector necesita.

Requisitos para que los estudios o actividades formativas valgan

1 Centro registrado y acreditado

Centro registrado y acreditado en España (público o privado), existen dos registros oficiales RUCT y el RCD o el sello Cualificam, con la formación concreta autorizada.

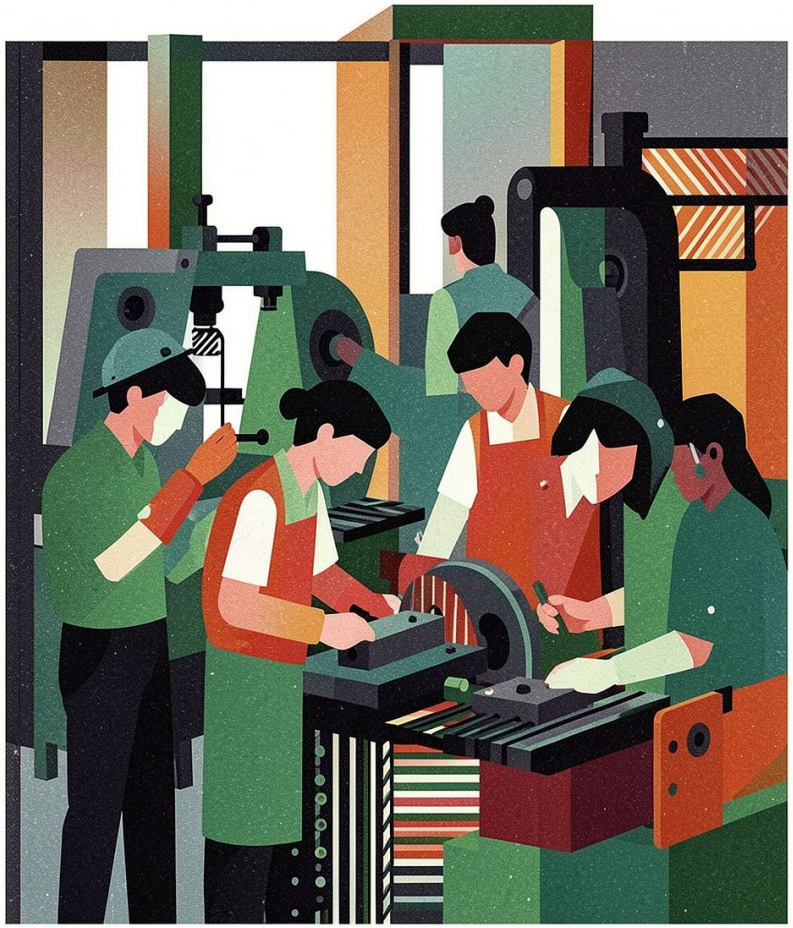
2 Modalidad presencial o híbrida

Con al menos el 50 % presencial. Nunca 100 % online.

3 Carga académica correcta

Formación completa (no módulos sueltos), matrícula a tiempo completo (mínimo el 90 % del programa) y duración superior a 90 días.

Made with GAMMA



FP de grado superior (Grado D, nivel 3)

Título de Técnico Superior

2.000 horas en dos cursos académicos, con 500–580 horas de formación en empresa. Se accede con bachillerato (homologado) o equivalente.

Ejemplos para el sector

- Técnico Superior en Construcciones Metálicas
- Técnico Superior en Producción de Audiovisuales y Espectáculos

Made with GAMMA

Certificado profesional (Grado C, niveles 1, 2 y 3)

Título oficial del sistema de FP que acredita las competencias de una ocupación; antes se llamaba certificado de profesionalidad. Consultable en el buscador de certificados del SEPE.

Ejemplos

- FMEC0110 Soldadura con electrodo revestido y TIG (nivel 2, 680 h)
- ARTU0110 Maquinaria escénica para el espectáculo en vivo (nivel 3, ~820 h)

Nivel 1

Sin requisitos académicos (solo arraigo).

Nivel 2

ESO o equivalente.

Nivel 3

Bachillerato o técnico.

Made with GAMMA



Certificación de aptitud técnica o habilitación profesional

No es un título de formación sino el carné que la ley exige para ejercer una actividad.

Ejemplo confirmado: CAP de conductor de transporte.

La duración la fija cada norma sectorial y para el visado debe superar los 90 días.

Made with GAMMA

Plan de acción — Qué hace el empresario a partir de mañana

Elegir la ruta

Según dónde estén sus candidatos: fuera de España, ya en España, o en Perú/Chile.

Empezar la captación de candidatos

Con 4–6 meses de antelación a la temporada.

Encontrar, aliarse o crear una institución formativa

Que imparta esos estudios cumpliendo los tres requisitos. La empresa puede acreditarse como entidad de formación o cofinanciar acciones formativas en un centro ya acreditado.



Made with GAMMA

Del estudiante al trabajador a jornada completa

La transición legal

Al terminar los estudios, el extranjero solicita la modificación a residencia y trabajo por cuenta ajena sin salir de España (art. 190 RD 1155/2024): puede pedirla desde 2 meses antes de que termine la estancia hasta 3 meses después.

Desde la admisión a trámite ya puede trabajar a jornada completa: **40 horas semanales.**

El mensaje final

En ese momento la persona está formada en la teoría y en la práctica, porque ha aprendido trabajando en la propia empresa. Está lista para ocupar el puesto que hoy nadie cubre.



Made with GAMMA

Construyendo un proyecto de vida: cubrir vacantes, impulsar sectores

Tres rutas legales para traer talento extranjero a la industria | Fernanda Montealegre Morales

1. **El problema** — Faltan manos en temporada. El talento existe; lo que falta es conocer las rutas legales.
2. **Las tres rutas** — Con su contra y el pro común.
3. **Los estudios** — Qué estudios sirven para cada ruta y sus requisitos.
4. **Plan de acción** — Qué debe hacer el empresario.
5. **La meta** — Que el trabajador pueda trabajar 40 horas a la semana.

RUTA EXTRANJERA

El candidato está fuera de España

Viene con visado de estudios, se forma en el oficio, trabaja mientras estudia y al terminar pasa a plantilla.

Opciones de estudios (de más larga a más corta)

1 FP de grado superior

- Estudios superiores.
- Permiso de trabajo automático de 30 h/semana.

Contra: hay que homologar el bachillerato ante Educación y son dos cursos (2.000 h).

2 Certificado profesional (Grado C, nivel 2 o 3)

- Actividad formativa, mucho más corta (3–8 meses).
- Permiso de trabajo no automático; se solicita aparte en Extranjería una vez el estudiante está en España (confirmado en Oficina de Extranjería).

3 Certificación de aptitud técnica o habilitación profesional

- Carnés exigidos para ejercer (p. ej. CAP de transporte).
- Mismo permiso de trabajo aparte, y la relación oficial de habilitaciones válidas está pendiente de publicarse — hoy solo el CAP está confirmado.

RUTA EN ESPAÑA

El candidato ya lleva más de 2 años aquí (arraigo)

Arraigo sociolaboral

- Para quien ya tiene la cualificación y la empresa puede ofrecerle contrato.
- Mínimo 20 h/semana en total; valen varios contratos, incluso de temporada.

Contra: exige acreditar dos años de permanencia continuada.

Arraigo socioformativo

- Para quien necesita formarse.
- Se matricula en un certificado profesional Grado C (nivel 1, 2 o 3), en un ciclo de grado medio, en educación de adultos o en formación del servicio público de empleo.
- Mientras estudia trabaja hasta 30 h/semana.

Contra: exige acreditar dos años de permanencia continuada y, además, informe de integración y matrícula acreditada en 3 meses.

RUTA PERÚ Y CHILE

Contratación directa en origen

Por convenio, exentos de la situación nacional de empleo

- La empresa presenta la solicitud en Extranjería con el contrato firmado y el trabajador llega a trabajar desde el primer día.

Contra: la solicitud se hace primero en España y hay que esperar la resolución antes de que viaje; y no se verifica en origen la capacitación real.

Alternativa

- Los peruanos y chilenos también pueden usar la Ruta Extranjera (venir a estudiar o a hacer una actividad formativa).

El pro común de las tres rutas

Traer talento extranjero para cubrir las vacantes de la industria con las facilidades que da la ley — y hacerlo con personas formadas exactamente en lo que el sector necesita.

LOS ESTUDIOS (ejemplos)

FP de grado superior (Grado D, nivel 3)

- 2.000 horas en dos cursos (500–580 h en empresa).
- Acceso con bachillerato (homologado) o equivalente.
- Ejemplos: Técnico Superior en Construcciones Metálicas; Técnico Superior en Producción de Audiovisuales y Espectáculos.

Certificado profesional (Grado C, niveles 1, 2 y 3)

- Título oficial del sistema de FP que acredita las competencias de una ocupación.
- Nivel 1: sin requisitos. Nivel 2: ESO. Nivel 3: bachillerato.
- Ejemplos: Montaje de andamios (360 h); Soldadura oxigás y MIG/MAG (600 h); Soldadura con electrodo revestido y TIG (680 h).

Certificación de aptitud / habilitación

- Carnés exigidos para ejercer (no tiene grados ni niveles).
- Ejemplo: CAP de transporte (confirmado).
- Otras habilitaciones válidas: pendiente de publicarse.

LA META

Que el trabajador pueda trabajar 40 horas a la semana.

Acceso o modificación a una autorización ordinaria de residencia y trabajo por cuenta ajena.

Fernanda Montealegre

Especialista en extranjería - Agente de la ética oficial

Traigo y regularizo el talento que a su empresa le falta.

WhatsApp 652 370 386 | Email info@fernandamontealegre.com | LinkedIn linkedin.com/in/fernandamontealegre | Instagram @fernandamontealegre.es | YouTube fernanda.montealegre — canal "Estudiar y Trabajar en España"