COMISIÓN PARITARIA SECTORIAL

Carpas y estructuras móviles

Acuerdo, representación y formación sectorial

Una visión clara de cómo la CPS convierte las necesidades del sector en prioridades de formación.



Qué es la CPS

Un órgano de participación institucional

La Comisión Paritaria Sectorial reúne a las organizaciones empresariales y sindicales representativas para trabajar sobre la formación del sector.

CPS

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

Su valor reside en el conocimiento directo de las empresas y de las personas trabajadoras.

GOBERNANZA PARITARIA

Una sola dirección

REPRESENTACIÓN EMPRESARIAL

Conocimiento de la actividad, los perfiles y las necesidades de las empresas

CPS

ORGANIZACIONES SINDICALES

Conocimiento del empleo, las competencias y la experiencia de las personas trabajadoras

Acuerdo sobre criterios y prioridades de formación

FUNDAE presta apoyo técnico al funcionamiento del sistema.

Plan de Referencia Sectorial

El plan traduce el conocimiento del sector en decisiones sobre formación

PRS

FIJA	criterios orientativos y prioridades generales
ORDENA	las especialidades formativas que el sector considera necesarias
ORIENTA	la oferta formativa sectorial de las convocatorias estatales

Cómo se construye el plan

01

Necesidades

Empresas y personas trabajadoras

02

Evidencias

Estudios, empleo y evolución sectorial

03

Contraste

Visión empresarial y sindical

04

Prioridades

Competencias y especialidades

05

Plan

Referencia para la oferta sectorial

La CPS contrasta las necesidades antes de fijar las prioridades del plan.

Formación conectada con el trabajo

01	**Seguridad y montaje**	Montaje seguro, prevención de riesgos y procedimientos de instalación
02	**Operación técnica**	Interpretación de planos, mantenimiento y logística de montaje
03	**Transformación del sector**	Digitalización, nuevos materiales y economía circular
04	**Desarrollo profesional**	Gestión de equipos y reconocimiento de competencias

Estos ámbitos proceden de las necesidades tratadas en la jornada. La CPS concreta las prioridades en el Plan de Referencia Sectorial.

Impacto en el mundo laboral

EMPRESAS

Oferta formativa más cercana a los procesos, tecnologías y perfiles que necesita el sector.

PERSONAS TRABAJADORAS

Más oportunidades para actualizar competencias y mejorar la cualificación profesional.

SISTEMA DE FORMACIÓN

El conocimiento sectorial mejora la selección de prioridades y facilita la anticipación de cambios en el empleo.

La CPS también media en discrepancias sobre formación entre las empresas y la representación legal de las personas trabajadoras.

Actividad de la CPS

01 PLANIFICACIÓN

Define criterios y prioridades de la oferta formativa sectorial.

02 ESTUDIOS

Participa en investigaciones sobre empleo, ocupaciones y competencias.

03 PROPUESTAS

Aporta conocimiento al Sistema Nacional de Cualificaciones y a los Centros de Referencia Nacional.

04 MEDIACIÓN

Interviene en discrepancias sobre la formación desarrollada en las empresas.

La Comisión vela además por el cumplimiento del acuerdo sectorial.

Conectar el sector con su formación

El acuerdo establece el marco. La representación paritaria aporta conocimiento. El Plan de Referencia Sectorial fija las prioridades.

El resultado: una formación útil para empresas y personas trabajadoras.