



JORNADA FUNDAE ESTACIONES DE SERVICIO

COMISION PARITARIA SECTORIAL ESTACIONES DE SERVICIO
FUNDAE

FUNDAE

- FUNDAE
- COMISIONES PARITARIAS
- SECTOR DE ESTACIONES DE SERVICIO
- FORMACION EN EL SECTOR
- NECESIDADES PRESENTES Y FUTURAS DE FORMACION EN EL SECTOR DE ESTACIONES DE SERVICIO

SECTOR DE ESTACIONES DE SERVICIO

- ES UN SECTOR QUE SE HA CARACTERIZADO SIEMPRE POR SU PERMANENTE TRANSFORMACIÓN Y EN LA ACTUALIDAD POR SU PROFUNDA Y VELOZ TRANSFORMACIÓN ESTRUCTURAL:
- TRANSFORMACION ENERGÉTICA
- TRANSFORMACION DIGITAL Y TECNOLÓGICA
- TRANSFORMACION DEL MODELO DE NEGOCIO
- QUE EXIGE AFRONTAR, NUMEROSOS RETOS Y DESAFÍOS, PARA LA VIABILIDAD DE LAS EMPRESAS, QUE SIN UNA FORMACION ADECUADA Y ACTUALIZADA SEGURO QUE NO SE VAN A CONSEGUIR

COMISIONES PARITARIAS

¿QUÉ SON LAS COMISIONES PARITARIAS SECTORIALES?

- **SON LOS ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL DE LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES Y SINDICALES EN MATERIA DE FORMACIÓN.**
- **SE CONSTITUYEN A TRAVÉS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS O EN ACUERDOS ESPECÍFICOS**
- **ESTÁN FORMADAS POR LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES Y SINDICALES MÁS REPRESENTATIVAS Y REPRESENTATIVAS EN EL MARCO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA SECTORIAL DE ÁMBITO ESTATAL.**

COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN PARITARIA SECTORIAL DE ESTACIONES DE SERVICIO



FUNCIONES DE LAS COMISIONES PARITARIAS

PRINCIPALES FUNCIONES:

- 1.-ELABORAR EN CADA SECTOR SU REGLAMENTO DE FUNCIONAMIENTO.**
- 2.-CONOCER LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO QUE SE REALIZA EN CADA SECTOR**
- 3.-FIJAR LOS CRITERIOS Y PRIORIDADES GENERALES DE LA OFERTA FORMATIVA**
- 4.-PARTICIPAR EN ACTIVIDADES RELATIVAS A ESTUDIOS, INVESTIGACIÓN SECTORIAL O APORTACIONES Y PROPUESTAS RELACIONADAS CON EL SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES Y FORMACIÓN PROFESIONAL Y LOS CENTROS DE REFERENCIA NACIONAL, REALIZANDO ANUALMENTE UNA MEMORIA QUE RECOJA ESTAS ACTIVIDADES.**
- 5.-MEDIAR EN LAS DISCREPANCIAS SURGIDAS ENTRE LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA Y LA REPRESENTACIÓN LEGAL DE LOS TRABAJADORES RESPECTO A LA FORMACIÓN REALIZADA A TRAVÉS DE LA INICIATIVA DE ACCIONES DE FORMACIÓN EN LAS EMPRESAS.**

SECTOR ESTACIONES DE SERVICIO



EMPRESAS
5.611



ESTACIONES DE
SERVICIO
12.631



TRABAJADORES
55.500

PERFIL DE LAS EMPRESAS

- MÁS DEL 90% DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR SON PYMES Y MICRO PYMES
- EXISTEN EN EL SECTOR GRANDES EMPRESAS MULTINACIONALES QUE TIENE UN GRAN PESO ESPECIFICO POR NUMERO DE TRABAJADORES Y ESTACIONES DE SERVICIO

PERFIL DE LOS TRABAJADORES

- HAY 55.500 TRABAJADORES EN EL SECTOR
- 53% HOMBRES Y 47% MUJERES
- EL 85% TIENEN CONTRATACIÓN INDEFINIDA
- MAS DEL 90% EJERCEN FUNCIONES DE EXPENDEDORES VENDEDORES
- TIENE UN PERFIL POLIVALENTE Y MULTIFUNCIONAL
- TIENE MAYORITARIAMENTE FORMACION SECUNDARIA

POLIVALENTE Y MULTIFUNCIONAL

Trabajador Polivalente y Multifuncional en una Estación de Servicio

- **Trabajador Polivalente**, que puede desempeñar funciones en diferentes áreas, como atención al cliente, mantenimiento y limpieza.
- **Trabajador Multifuncional**, es capaz de realizar varias tareas dentro de un mismo ámbito, como surtir combustible, limpiar parabrisas y verificar el nivel de aceite.

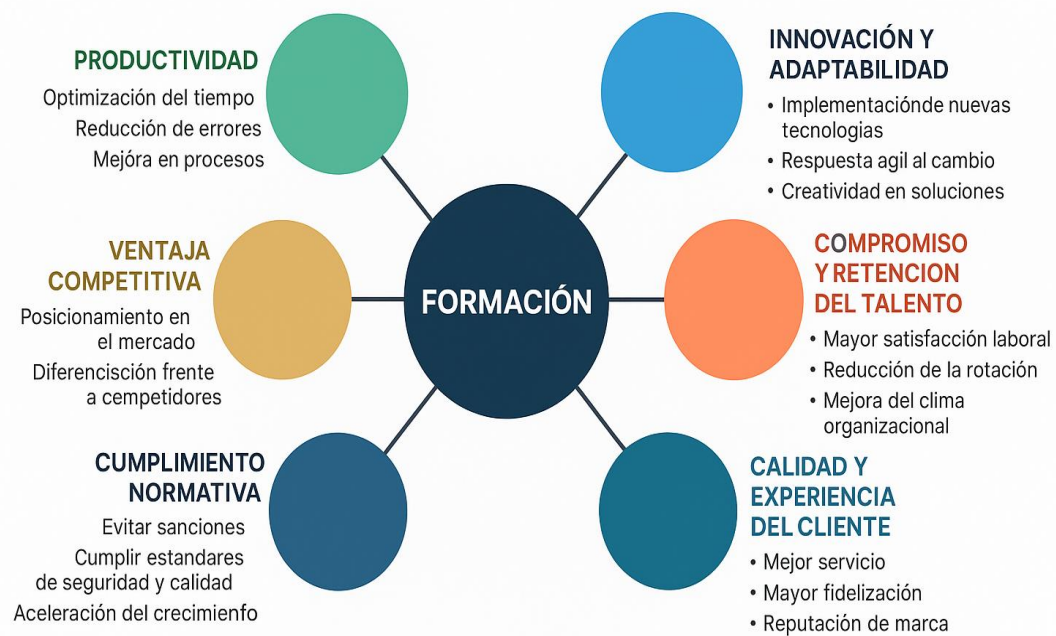


VALORACIÓN DE LA FORMACION EN EL SECTOR DE ESTACIONES DE SERVICIO

- LA VALORACIÓN QUE HACEMOS EN LA CPS ES QUE ES MUY DEFICITARIA
- DEFICITARIA EN NUMERO DE PARTICIPANTES (15,000)
- DEFICITARIA EN LA UTILIZACIÓN DEL CRÉDITO ASIGNADO O FINANCIACIÓN CONSUMIDA POCO MAS DEL 50%
- DEFICITARIA EN EL CONTENIDO DE LAS ACCIONES FORMATIVAS QUE NO RESPONDEN MAYORITARIAMENTE A LAS NECESIDADES PRESENTES Y FUTURAS DEL SECTOR
- DEFICITARIA ESPECIALMENTE EN LAS PEQUEÑAS EMPRESAS

ALGUNOS VALORES DE LA FORMACION PARA LAS EMPRESAS

¿Qué valor genera la formación en las empresas?



VALOR DE LA FORMACION PARA EL TRABAJADOR

Qué valor aporta la formación al trabajador?



Mejora de habilidades

Más competencias = mejor desempeño



Motivación y compromiso

Se sienten valorados y aumentan su lealtad



Autoestima y confianza

Seguridad en sí mismos, menos estrés



Adaptabilidad

Preparados para el cambio y la innovación



Desarrollo profesional

Crecen dentro y fuera de empresa



Empleabilidad

Más oportunidades laborales

Formar es construir futuro: para el trabajador y para la empresa

ALGUNAS PROPUESTAS DE MEJORAS DE LA FORMACION EN EL SECTOR

- 1.-LA **FORMACIÓN TIENE QUE ESTAR PRESENTE EN TODAS LAS EMPRESAS** DEL SECTOR Y EN TODOS LOS TRABAJADORES Y TENEMOS QUE IMPULSAR ESPECIALMENTE LA FORMACION EN LAS PEQUEÑAS EMPRESAS QUE SON LAS MAS DEFICITARIAS EN MATERIA FORMATIVA Y PARA ELLO DEBEMOS DESARROLLAR TODAS LAS ACCIONES DIVULGATIVAS QUE SEAN NECESARIAS PARA CONSEGUIR DICHO OBJETIVO
- 2.-LA FORMACION NO ES UN LUJO ES UNA NECESIDAD Y ES UNA OBLIGACIÓN TANTO PARA LAS EMPRESAS COMO PARA LOS TRABAJADORES. **SIN FORMACION NO TENEMOS FUTURO EN EL SECTOR, NI EMPRESAS, NI TRABAJADORES**
- 3.-LA **FORMACION TIENE QUE SER DE CALIDAD Y ESPECIFICA** QUE RESPONDA A LAS NECESIDADES SECTORIALES PRESENTES Y FUTURAS
- 4.-DEBEMOS **IDENTIFICAR LOS CENTROS DE FORMACION** QUE ESTÉN ESPECIALIZADOS EN EL SECTOR A LOS EFECTOS DE QUE SEAN ESTOS LOS QUE IMPARTAN DICHA FORMACION DE CALIDAD EN NUESTRAS ESTACIONES
- 5.-DEBEMOS EXIGIR A LAS ADMINISTRACIONES COMPETENTES LA CREACION DE UN **CENTRO DE REFERENCIA NACIONAL** SECTORIAL DE ESTACIONES DE SERVICIO
- 6.-DEBEMOS ESTUDIAR Y TRABAJAR LA CREACION DE UN **CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD**



**SIN FORMACION NO TENEMOS FUTURO EN EL SECTOR NI
LAS EMPRESAS NI LOS TRABAJADORES**

**SOLO CON FORMACION NUESTRAS EMPRESAS PODRÁN SER VIABLES Y LOS TRABAJADORES
ESTARAN SATISFECHOS Y SE PODRÁ GENERAR EMPLEO**

MUCHAS GRACIAS

