

Innovación y oportunidades en las industrias del vidrio y cerámica

Jornada CPS Vidrio y cerámica

13 de mayo de 2025

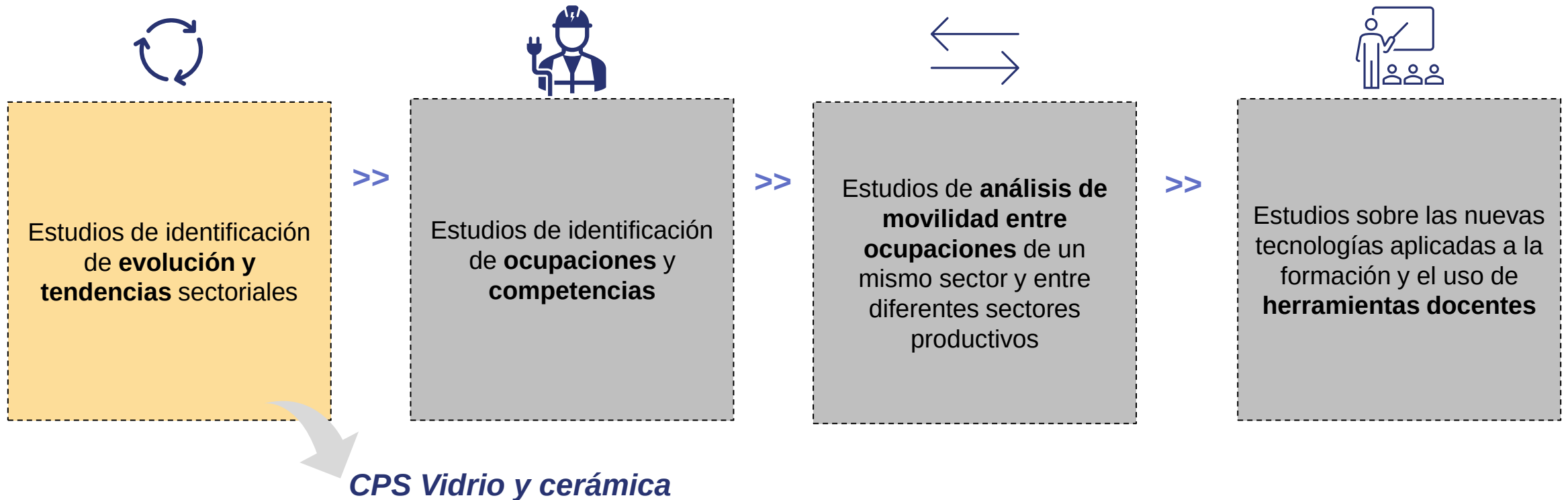


Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



Dentro de su ámbito de actuación competencial, la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE) está realizando una serie de informes sectoriales

4 temáticas diferenciadas y ámbitos de estudio principales:



El objetivo del estudio es ofrecer una panorámica general del sector y de los cambios que definirán su evolución y perspectivas de empleo

Objeto del estudio



1. Caracterización y dimensionamiento del ámbito sectorial



2. Caracterización y aproximación al empleo y a las ocupaciones del sector



3. Identificación y análisis de tendencias y factores de cambio



4. Diagnóstico de la situación del sector para afrontar retos y oportunidades

El empleo en las industrias del vidrio y cerámica ostenta características diferenciales y enfrentará desafíos en el futuro cercano

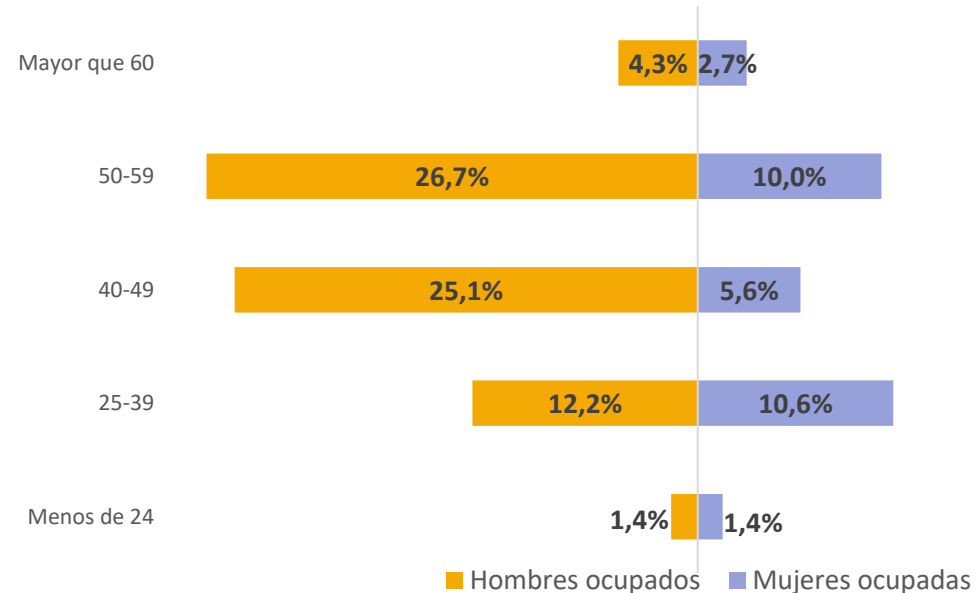
El empleo del sector se caracteriza por su alta estabilidad (**contratación indefinida en ambos géneros ~90%; contratos a jornada completa en hombres ~98% y mujeres ~94,1%**)

Desafío significativo para la **atracción** y **retención** de nuevo talento y hacer frente al **relevo generacional**

Masculinización del sector; especialmente en trabajos en planta y puestos de operarios

Nuevos perfiles profesionales y demandas competenciales para enfrentar la doble transición digital y sostenible

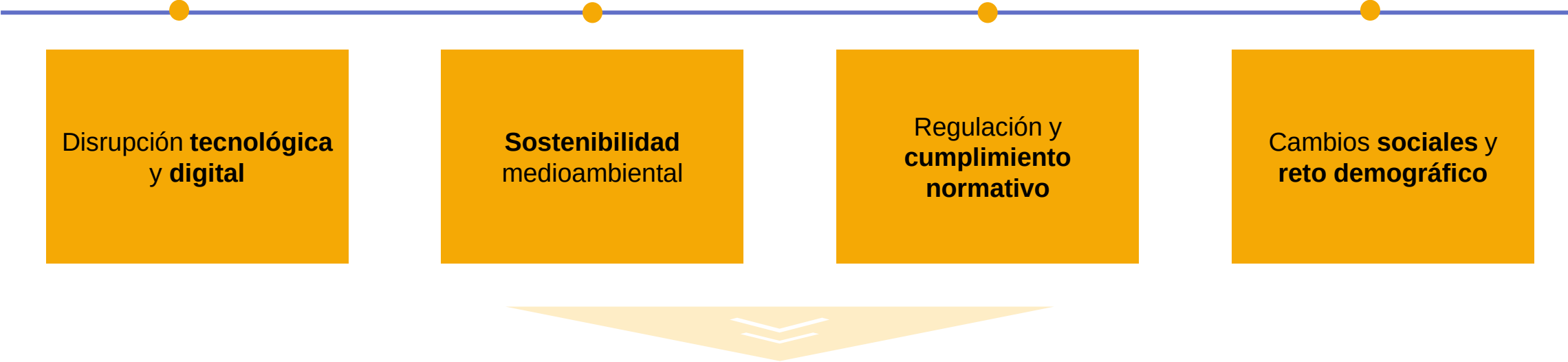
Personas ocupadas por género y edad en el sector (2023)



Fuente: elaboración propia a partir de la Encuesta de Población Activa (EPA)

Las industrias del vidrio y cerámica están en plena transformación, influenciadas por factores tecnológicos, normativos, medioambientales y sociales

Principales tendencias y factores de cambio que impactan en el sector



Disrupción **tecnológica**
y **digital**

Sostenibilidad
medioambiental

Regulación y
cumplimiento
normativo

Cambios **sociales** y
reto demográfico

Estos factores tendrán un impacto directo en el ámbito laboral del sector, la formación, el empleo y los perfiles profesionales que se necesiten en el corto y medio plazo

La disrupción tecnológica impulsa una evolución de los perfiles hacia competencias técnicas, digitales y adaptativas ligadas al control y mejora de procesos productivos



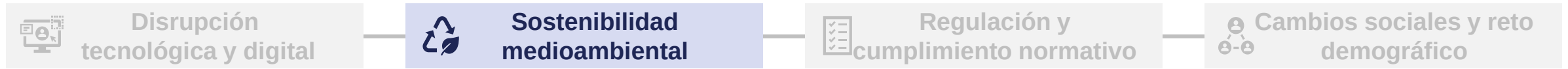
Principales fuentes de disrupción

- 1 Ritmos desiguales en la adopción tecnológica entre las industrias del vidrio y la cerámica
- 2 Déficit de digitalización en los procesos productivos de las industrias cerámicas
- 3 Alto nivel de digitalización y automatización de la fabricación y transformación del vidrio



- La transición tecnológica en ambas industrias requiere **formación específica y aplicada** para adaptar los perfiles profesionales a nuevos entornos productivos altamente digitalizados.
- Se demandarán trabajadores capaces de **interactuar con herramientas digitales y supervisar sistemas automatizados de producción**.
- La naturaleza artesanal de las profesiones en las industrias cerámicas supone un **reto para la capacitación y adopción de habilidades digitales**.

La transición productiva en materia de sostenibilidad podría requerir perfiles especializados y tecnologías innovadoras que impulsen la competitividad y reduzcan el impacto ecológico



Principales fuentes de disrupción

1

La transición productiva verde avanza con desigualdad en oportunidades y capacidad de adaptación entre ambas industrias

2

La limitada circularidad y gestión ambiental de residuos dificultan la adaptación sostenible de la industria cerámica

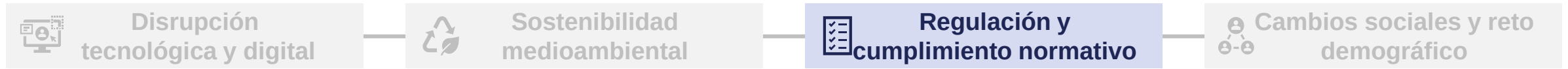
3

La transición sostenible representa una oportunidad estratégica para el vidrio por su eficiencia energética y potencial en economía circular



- Ambas industrias necesitan **perfiles técnicos especializados en uso de maquinaria y tecnologías de producción sostenibles.**
- Las personas trabajadoras deberán **aumentar las capacidades y habilidades en gestión de economía circular y residuos.**
- Ante un potencial aumento en la cantidad y complejidad de normativa medioambiental, resulta necesario fomentar la formación, conocimientos y habilidades en **interpretación e implementación de regulaciones ambientales.**

La influencia normativa en los ámbitos de la sostenibilidad ambiental y gestión operativa pueden suponer retos para el sector



Principales fuentes de disrupción

1

El marco normativo en materia ambiental se encuentra en expansión y transformación continua a nivel europeo y nacional

2

Las pymes en ambas industrias podrían enfrentar mayores dificultades para el monitoreo, interpretación e implementación de los cambios regulatorios

3

Cumplimiento de normas en materia de residuos, economía circular, y sostenibilidad ambiental



- Necesidad de técnicos con conocimientos en eficiencia energética y gestión ambiental de residuos.
- Formación continua para asegurar la adaptación a nuevos requerimientos técnicos y legales.
- Formación, conocimientos y habilidades en interpretación de regulaciones ambientales y gestión y trazabilidad de certificaciones.

Los cambios sociales y demográficos afectan la estructura laboral de ambas industrias, reforzando la necesidad de atracción de talento joven



Principales fuentes de disrupción

1

El envejecimiento de la población y falta de actualización competencial puede dificultar la transición digital de ambas industrias.

2

La falta de relevo generacional evidencia los retos de la industria cerámica para atraer nuevas generaciones de profesionales y talento joven

3

La falta de formación profesional disponible en ambas industrias dificulta la atracción de talento y profesionales cualificados



- **Demanda de personal cualificado** en las industrias del vidrio y la cerámica
- Necesidad de **aumentar el atractivo** de ambas industrias: compensación, carrera, formación, etc.
- **Falta de formación profesional** específica en toda la cadena de valor de ambas industrias

En definitiva, ambas industrias afrontan un futuro de transformación sostenible y digital, donde el talento y la formación serán clave para convertir los retos en oportunidades

DAFO



Debilidades

- **Alta dependencia de otros sectores** (por ejemplo: construcción)
- **Dificultad de atracción de talento joven** y cualificado y envejecimiento de la fuerza laboral
- **Predominancia de PYMES**, lo que puede dificultar procesos de transformación tecnológica y sostenible



Amenazas

- **Incertidumbre en la evolución regulatoria**; sobre todo ambiental
- Aumento significativo de la **competencia internacional**
- **Riesgo de desajuste entre oferta formativa y necesidades reales**



Fortalezas

- Productos con elevada **especialización técnica y valor añadido**.
- **Capacidad para realizar avances tecnológicos** que incrementan **eficiencia y competitividad**.
- **Capacidad de adaptación a la transición ecológica**



Oportunidades

- Transición hacia **modelos sostenibles y digitalizados**.
- **Expansión internacional**
- **Nueva demanda de competencias y perfiles** que abren puertas a la **innovación y la formación especializada**.

Muchas gracias

www.pwc.es

Este documento contiene exclusivamente información de carácter general. PricewaterhouseCoopers, S.L., no promueve mediante este documento prestar servicios o asesoramiento profesional alguno. Por lo tanto, la información contenida en el mismo no podrá considerarse, ni integrar asesoramiento profesional, ni será utilizada como base para tomar decisiones o adoptar medidas que puedan afectar en cualquier ámbito. Antes de tomar cualquier decisión o adoptar medidas relacionadas con el alcance o la información contenida en el mismo, se deberá contar con un asesoramiento profesional cualificado y personalizado a su situación y ámbito de interés. Ninguna entidad de la red de firmas de PwC acepta ni asume obligación, responsabilidad o deber de diligencia alguna respecto de las consecuencias de la actuación u omisión por su parte o de terceros, con base en la información contenida en este documento, o con respecto a cualquier decisión fundada en la misma.

© 2025 PricewaterhouseCoopers, S.L. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a la firma miembro española y, en ocasiones, puede referirse a la red de PwC. Cada firma miembro es una entidad legal separada e independiente. Consulta www.pwc.com/structure para obtener más detalles.