



Asociación Nacional de Carpas
y de Instalaciones Temporales

LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO TU OPORTUNIDAD

aspec.es

**LAS NUEVAS OFERTAS DE
EMPLEO ESTÁN PROVOCANDO
EL RESURGIR DE LA
FORMACIÓN PROFESIONAL
YA QUE, EN LA ACTUALIDAD, SE
ENTIENDE QUE CUALQUIER
PUESTO DE TRABAJO DEBE
ESTAR DESEMPEÑADO POR UN
TÉCNICO CUALIFICADO.**



El sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral tiene por finalidad impulsar y realizar una formación que contribuya al desarrollo personal y profesional de las personas trabajadoras (ocupadas y desempleadas), mejorando su empleabilidad y su promoción en el trabajo.



EL SISTEMA DE FORMACIÓN PARA EL EMPLEO INTEGRA DIFERENTES INICIATIVAS DE FORMACIÓN, COMO:

- .Formación programada por las empresas para sus trabajadores**
- .Oferta formativa para trabajadores ocupados**
- .Oferta formativa para trabajadores desempleados**
- .Permisos individuales de formación PIF**
- .Formación de alternancia con el empleo**
- .Formación de empleados públicos**

Los cambios continuos en el mercado laboral hacen de la formación continua una necesidad para las empresas siendo esta una de las claves, Para el empleo del futuro.

El trabajo y las relaciones laborales, tal y como las conocíamos, están evolucionando a una velocidad importante, todo ello unido al desarrollo de la tecnología, hace que las empresas necesiten nuevas estrategias centradas en los trabajadores, sobre todo en la captación de nuevos talentos y en su capacidad para retenerlos.



Generación FP,

IMPULSANDO
EL FUTURO

LA FORMACIÓN PARA EL EMPLEO IMPULSA TU FUTURO

La jerarquía existente en las empresas actuales está transformándose con gran dinamismo y tiende a la horizontalidad, solo las empresas capaces de asumir los nuevos cambios a los que nos enfrentamos serán capaces de mantener un nivel de productividad y competitividad óptimos en el nuevo mercado laboral.



Pirámide Jerárquica Típica

Hay muchos desafíos a los que se enfrentan las empresas y los trabajadores a corto plazo.

1. ESTRUCTURA HORIZONTAL

Las jerarquías en los puestos de trabajo darán paso a las estructuras horizontales, en donde el “jefe” será un miembro más del equipo y no una figura “todo poderosa” aislada del resto.



2. OPORTUNIDADES PARA ESCALAR

La escalera corporativa debe dar paso a las oportunidades para escalar y progresar de los trabajadores. Las empresas deben aprender a retener el talento y a no dejarlo escapar, motivándolo y dándole oportunidades para evolucionar dentro de la compañía.

Un trabajador contento y motivado, se traduce en mejoras en su productividad y, por lo tanto, en mayores beneficios para la empresa.



3. FORMACIÓN CONTINUA

La formación continua de los empleados, es algo necesario que favorece la competitividad de la empresa.



4. SABER COMBINAR LAS DIFERENTES GENERACIONES DE UNA PLANTILLA



Los bajos índices de natalidad y una esperanza de vida en aumento harán que la edad laboral aumente y que el momento de jubilación cada vez se sitúe a una edad más longeva.

Por todo ello, las empresas contarán con varias generaciones de trabajadores en su plantilla. Saber casar las diferencias de cada una es uno de los grandes desafíos. Será crucial saber combinar experiencia de unos e innovación en otros.

5. HORARIOS DE TRABAJO FLEXIBLES

De las arduas jornadas laborales con su más que conocido horario de trabajo fijo, se pasará a unos horarios flexibles.

Los horarios flexibles son una de las principales políticas de RRHH que fomentan y facilitan la conciliación de la vida laboral con la familiar y personal.



6. TRABAJO DESDE CUALQUIER LUGAR

Quizás motivado por la flexibilidad horaria, el trabajo desde la oficina empieza a no ser tan necesario como se pensaba: Los espacios físicos se diluyen. Las sedes cada vez son más pequeñas y las empresas comienzan a estar más en la nube gracias a la digitalización de todos los procesos.



7. AUMENTO DE LOS TRABAJADORES EXTERNOS

Para muchos expertos en Recursos Humanos, el trabajo del futuro pasa por la externalización de trabajos. Esto se pone de manifiesto en el hecho de que el volumen de trabajadores que pertenecen a la estructura de la empresa es cada vez menor. El reto será saber gestionar a los equipos de plantilla y a los equipos externos.



8. INSPIRAR A LAS PERSONAS PARA LIDERAR

Pasamos de mandar y ordenar a los empleados a inspirar a las personas para liderar. El liderazgo en las empresas avanzará hacia la cercanía con el equipo, el compromiso y la integridad. Se apostará por que el conocimiento emerja de una inteligencia colectiva y no centrada en un solo actor, el jefe.



9. INFORMACIÓN COMPARTIDA

Una empresa abierta a su comunidad, trabajadores, clientes, proveedores...esta actitud y voluntad serán claves en la construcción de una imagen de marca atractiva.



10. GESTIÓN PERSONALIZADA DEL TALENTO

Los modelos de gestión empresarial se verán modificados, la tendencia son los grupos de trabajo pequeños que resultan más ágiles y flexibles. Permiten una evaluación del desempeño más eficaz y una asignación de tareas más eficiente.



**¿QUIERES MEJORAR TU POSICIÓN
EN EL MERCADO LABORAL?
CÓMO PUEDE AYUDARTE LA
FORMACIÓN PROFESIONAL PARA
EL EMPLEO**

SI ERES EMPRESARI@/EMPREENDEDOR/A...

Puede convertirse en
una alianza estratégica,
imprescindible para el
desarrollo de tu negocio

SI ERES TRABAJADOR/A EN RÉGIMEN GENERAL O
AUTÓNOM@...

Puedes Re/cualificarte accediendo a
Formación Continua
CERTIFICADA
PROFESIONALMENTE
que aumentará tu valor y tu
productividad

SI ACTUALMENTE ESTÁS BUSCANDO EMPLEO...

El tiempo invertido en Formación
adaptada a tu Objetivo
Profesional, puede
TransFORMAR
TU FUTURO

Gracias

ASPEC.es



Asociación Nacional de Carpas
y de Instalaciones Temporales